

KATA PENGANTAR

Dengan rahmat dan karunia Allah SWT, akhirnya penulis menyelesaikan tesis sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Indonusa Esa Unggul, Jakarta.

Tesis ini dapat diselesaikan dengan dukungan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan yang baik ini ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Alirahman, MSc, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Indonusa Esa Unggul.
2. Bapak Drs. Husein Umar, SE, MM, MBA, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan pikirannya demi penulisan tesis ini.
3. Para dosen dan staf non akademik di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Indonusa Esa Unggul.
4. Pimpinan Inspektorat Jenderal Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia, di Jakarta.
5. Suami dan anak-anak yang dengan sabar dan setia membantu dan menunggu selesainya tesis ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kemajuan pelaksanaan pembinaan para Auditor di lingkungan Inspektorat Jenderal Departemen Tenaga Kerja dan

Transmigrasi, Jakarta serta bermanfaat pula bagi perkembangan ilmu manajemen SDM dan perilaku keorganisasian di Indonesia.

Universitas
Esa Unggul

Jakarta, Juli 2005

Penulis

Universitas
Esa Unggul

Universitas **Esa Unggul**